

Centrum pre deti a rodiny Istebné, Istebné 258, 027 53, IČO: 00 183 521

DODATOK č. 1

**ku Kolektívnej zmluve na rok 2025 pre Centrum pre deti a rodiny
Istebné**

V Článku 27 sa text:

V zmysle Zákonníka práce §97 prácu nadčas môže zamestnávateľ nariadiť písomne alebo ústne len v prípade prechodnej a naliehavej potreby práce. Zamestnávateľ je povinný oznámiť zamestnancovi prácu nadčas neodkladne, hneď ako sa o takejto potrebe dozvie. Zamestnanec je povinný pýtať súhlas na výkon práce nadčas od zamestnávateľa pred výkonom tejto práce.

mení a dopĺňa na:

V zmysle ustanovenia §96b Zákonníka práce patrí zamestnancovi za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho priemerného zárobku. Náhradné voľno zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v dohodnutom termíne.

V zmysle Zákonníka práce §97 prácu nadčas môže zamestnávateľ nariadiť písomne alebo ústne len v prípade prechodnej a naliehavej potreby práce. Zamestnávateľ je povinný oznámiť zamestnancovi prácu nadčas neodkladne, hneď ako sa o takejto potrebe dozvie. Zamestnanec je povinný pýtať súhlas na výkon práce nadčas od zamestnávateľa pred výkonom tejto práce.

V Článku 45 Príspevok na rekreáciu sa text:

Príspevok na rekreáciu podľa §152a zákona č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov sa poskytne v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac v sume 275,- € za kalendárny rok. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok poskytne v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

mení a dopĺňa na:

Príspevok na rekreáciu podľa §152a zákona č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov sa poskytne v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac v sume 275,- € za kalendárny rok. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok poskytne v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na športovú činnosť dieťaťa v sume 55% oprávnených výdavkov, najviac v sume 275,- € za kalendárny rok v úhrne na všetky deti zamestnanca v súlade s §152b zákona č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov.

Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve na rok 2025 nadobúda platnosť od 30.1.2025.

V Istebnom 30.1.2025



M
pr

....
P/
ri